



le facce

notizie

ESSERE SOCI RIPAGA

L'utile della cooperativa a vantaggio dei soci lavoratori

Con l'assemblea dello scorso 23 maggio è stata deliberata la distribuzione ai soci lavoratori di parte dell'utile di impresa dell'anno 2022.

I criteri di distribuzione hanno riguardato l'anzianità, la quantità e la qualità del lavoro e la partecipazione alle assemblee. Le quote vanno **da alcune decine di euro per i soci più giovani fino a oltre 3 mila euro.**

I soldi sono stati trasferiti nel capitale sociale di ciascuno.

I soci che volessero verificare a quanto ammonta il proprio capitale sociale potranno andare nella sezione soci del proprio profilo Gecos. Al termine del percorso di lavoro in Alce Nero il capitale accumulato sarà una specie di secondo TFR.

Marco De Pietri

Presidente Cooperativa Alce Nero

*Nella mia formazione giovanile ha ricoperto un ruolo fondamentale uno psicologo di nome Viktor Frankl. È stato uno psicologo del secolo scorso che, anche in conseguenza della terribile esperienza nei campi di sterminio, ha elaborato il suo pensiero e la sua pratica terapeutica su una convinzione: la ricerca e la **costruzione del senso della vita** determina l'esistenza delle persone. Consiglio la lettura dei suoi testi.*

*Probabilmente il percorso fatto da molti di noi, che hanno scelto di lavorare nel sociale, ha a che fare proprio con il senso che ciascuno cerca per la propria esistenza. Lavorare nel sociale, a contatto con chi ha difficoltà, con chi sta affrontando la strada della propria formazione personale, con le persone richiedenti asilo, con chi sta cercando un proprio ruolo lavorativo... porta ad interrogarsi sul **senso che ha per ciascuno fare ciò che fa.***

*Sono anzi certo che spesso **il nostro lavoro risponda alla domanda di senso:** vedere che con il nostro lavoro diamo risposte ai bisogni primari (e non solo) delle persone che ci sono affidate, riempiamo la nostra vita e probabilmente la caratterizza, la fa diventare quella che è, le dà un senso.*

Con buona pace di Frankl, tuttavia, il senso non è tutto e se scomodiamo un altro gigante del secolo scorso (Maslow) ci ricordiamo che alla base della piramide dei bisogni troviamo i bisogni fisiologici come mangiare, bere...

Spesso il lavoro che svolgiamo noi, è poco riconosciuto** dai nostri committenti/clienti, anche a livello economico e con la crisi che morde e i prezzi che crescono, **il senso della vita viene offuscato dalle necessità quotidiane.

*I colleghi dirigenti di Alce Nero lo hanno ben presente e durante questo 2023 hanno fatto in modo che **a fianco del senso della vita si potesse trovare anche qualche soldo in più.** Anche questo dà senso all'essere cooperativa.*

Buona lettura



Invito ai lavoratori Alce Nero

Lunedì 16 ottobre ore 18.30 presso Goliarda (Via Al Lago, 8 - Curtatone) incontro con tutti i dipendenti Alce Nero per approfondire le novità sul contratto di lavoro.

Dalle ore 19.30 apericena per i partecipanti.

(si prega di confermare la propria presenza presso la segreteria di Alce Nero)

Possibilità di collegamento a distanza.

Il link verrà spedito via whatsapp il giorno dell'incontro.

IL RINNOVO CONTRATTUALE

A fine anno le retribuzioni migliorano!

Il nostro contratto è scaduto da un po'. Da qualche tempo i sindacati dei lavoratori e quelli dei datori di lavoro si stanno confrontando per un nuovo contratto che tra le altre cose prevederà un **incremento del netto in busta piuttosto significativo.**

Pare che prima della fine dell'anno le trattative si concluderanno e si potrà adottare il nuovo e migliore contratto di lavoro. Lo aspettiamo tutti.

Vi daremo notizia appena possibile.



notizie

MIGLIORIE CONTRATTUALI

Il contratto di lavoro si può migliorare... e lo abbiamo fatto

Negli ultimi mesi il Consiglio di Amministrazione di Alce Nero ha ritenuto di mettere mano ad alcune situazioni relative al contratto di lavoro che risultavano penalizzanti per alcuni colleghi: sono state ipotizzate delle soluzioni migliorative rispetto a quanto scritto nel contratto collettivo. Tutto ciò ha reso necessario un confronto con i sindacati che, raccogliendo le nostre intenzioni positive e suggerendo alcune migliorie, hanno firmato lo scorso 28 settembre con Alce Nero gli accordi che in sintesi indichiamo qui di seguito:

1. Per ogni mese in cui il **numero di ore lavorate supera di almeno 20 quello del proprio contratto, invece di portare tutto a banca ore saranno retribuite 10 ore**, fatte salve le altre che andranno in banca ore. Inoltre, **a settembre sarà erogata la banca ore nella misura del 50% delle ore accumulate** (salvo diversa richiesta del dipendente), anticipando il termine

previsto da contratto che è fissato per il mese di giugno dell'anno successivo.

2. Lavori straordinari per gli autisti.

Viste le esigenze sempre crescenti di trasporto persone il numero di ore massime annue di straordinario/supplementare per autista passa dalle 100 previste alle 200.

3. Gli autisti che dovranno sopportare tempi di attesa tra un viaggio e l'altro, per le gite o per i servizi alla Prefettura, avranno un riconoscimento economico relativo all'attesa, analogo a quello del lavoro ordinario, ma gestito come indennità di disagio e secondo fasce orarie.

4. Il personale impiegato nelle comunità educative si vedrà riconosciuto una indennità per le notti cosiddette passive e gli sarà garantito un dispositivo detto dell'UOMO A TERRA che permette all'operatore notturno di inviare una richiesta di soccorso in caso di necessità.



servizi

Il Premio Territoriale di Risultato 2023

UN PICCOLO PREMIO NELLA BUSTA PAGA DI SETTEMBRE '23

Il contratto collettivo di lavoro in vigore prevede che le cooperative che hanno raggiunto buoni risultati nel corso del 2022 erogino ai lavoratori un premio in busta paga. La nostra cooperativa

pillole

LA MUTUA COOPERATIVA

La sanità costa ma la cooperativa contribuisce

Tutti sappiamo quanto costa la sanità, dalle visite specialistiche fino alle analisi del sangue. Sapere che il lavoratore di Alce Nero ha una assicurazione pagata dalla cooperativa che gli permette di **fare visite e analisi di laboratorio rimborsate** è un valore aggiunto non da poco. Per info chiedere in segreteria della cooperativa.

Visita il sito:

<https://www.cooperazionealute.it/>



ha risposto a tutti i criteri di risultato, portando alla erogazione massima possibile: tutti noi la vedremo nella busta paga di settembre.

Un traguardo per nulla scontato e che solo poche cooperative mantovane possono vantare.